



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**FICHA TÉCNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**  
**AVANCE TRIMESTRAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL INDICADOR**

ETCA-III-13

TRIMESTRE: CUARTO DE 2015

NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA		
NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO	FORMACION INICIAL, CONTINUA Y ESPECIALIZADA DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA	CLAVE PROGRAMÁTICA	11400011001703E50O36
UNIDAD RESPONSABLE	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.	UNIDAD EJECUTORA	INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA.

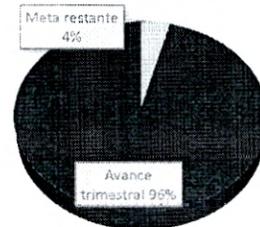
Descripción del factor de comparación:

Crterios de semaforización

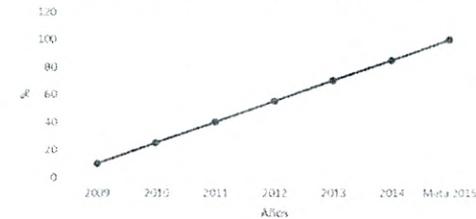
**Aceptable (color verde):** Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado  
**Con riesgo (color amarillo):** Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado  
**Crítico (color rojo):** Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LOS AVANCES

**AVANCE LOGRADO CONTRA LA META TRIMESTRAL**



Comportamiento del indicador hacia la meta



**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Los resultados obtenidos en los diversos rubros que conforman nuestro indicador, dejan ver que durante este cuarto trimestre del ejercicio 2015, no alcanzamos nuestras metas en forma satisfactoria, llegando a alcanzar solo el 76% de eficiencia.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	PROGRAMADA TRIMESTRAL				ALCANZADA				TOTAL
			1ER. TRIM.	2DO. TRIM.	3ER. TRIM.	4TO. TRIM.	1ER. TRIM.	2DO. TRIM.	3ER. TRIM.	4TO. TRIM.	
Formación Inicial de custodio	Servicio	100	60	40			0	26	25		51
Actualización de la Policía Estatal de Seguridad Pública y Policía Municipal	Servicio	1793	448	448	448	448	447	99	516	591	1653
Formación Especializada - Cursos de Formación Especializada en Activo: Policía Preventivo, Policía Preventivo Municipal, Custodio Penitenciario, Ministerio Público y Peritos	Personas	69		69			0	0	0	0	0
Evaluación de habilidades, destrezas y conocimientos para Policía Estatal de Seguridad Pública, Policías Municipales, Custodios, Policías Estatales de Investigación, Ministerios	Personas	1274	425	425	425		0	0	744	0	744
Cursos de capacitación a elementos de Policía Federal	Personas	900	900				0	0	0	0	0
Capacitación y Evaluación elementos de Seguridad Pública Municipal Rubro SUBSEMUN	Personas	2920	730	730	730	730	361	37	234	214	846
Capacitación y Evaluación Elementos de Empresas de Seguridad Privada	Personas	640	160	160	160	160	0	0	0	188	188
Capacitación en el Nuevo Sistema de Justicia Penal	Personas	2400	1200	1200			0		1920	29	1949



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**FICHA TÉCNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**  
**AVANCE TRIMESTRAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL INDICADOR**

ETCA-III-13

TRIMESTRE: CUARTO DE 2015

NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA **FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA**

NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO **FORMACION INICIAL, CONTINUA Y ESPECIALIZADA DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA** CLAVE PROGRAMÁTICA **11400011001703E50036**

UNIDAD RESPONSABLE **SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.** UNIDAD EJECUTORA **INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA.**

OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO **Profesionalizar a las corporaciones policiales, mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio**

RESULTADO ESPERADO **Al Formar y Capacitar profesionalmente a las corporaciones policiales, las autoridades del Instituto Superior de Seguridad Pública, la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sonora y los titulares de las corporaciones de seguridad pública del estado, esperamos que los participantes logren generar conocimientos habilidades y actitudes que les permitan ejercer sus funciones de una manera más eficiente y eficaz, apegados siempre a los principios constitucionales de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos. Así mismo, dentro de los resultados esperados, es nuestro deseo, alcanzar mayores niveles de calidad y calidez de los cuerpos policiales en su trato con la ciudadanía, esto a través de brindarles más y mejores conocimientos, valores y herramientas para ejercer su labor policial.**

PRESUPUESTO	Original	Modificado	Avance en el trimestre				Avance acumulado			
			Programado	Comprometido	Devengado	Ejercido Pagado	% (Ejercido / Devengado)	Devengado	Ejercido Pagado	% (Ejercido / Devengado)
	73,885,818.00	83,048,250.10	10,682,764.75			10,244,576.87	0.95898179	82,521,704.26	75,769,642.21	0.91817835

**DATOS DEL INDICADOR**

Nombre del indicador **Capacitación y Profesionalización del Personal de las diversas Áreas de la Seguridad Pública, basado en la ética.** Tipo **Eficiencia**

Fórmula de cálculo **(Número de elementos que recibieron Capacitación Continua / Número de elementos en activo X 100)**

Interpretación **Indica el porcentaje de Policías en Activo que fueron capacitados y concluyeron satisfactoriamente los cursos de Formación Continua en relación con el total de elementos del estado de fuerza de una corporación.**

Dimensión del indicador **Eficiencia.** Sentido (descendente o ascendente) **Ascendente**

Valor (acumulable o no acumulable) **Acumulable** Frecuencia de medición **Trimestral**

AVANCE DEL INDICADOR Trimestre **CUARTO**

Variables	Unidad de medida	Meta anual	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto de la meta anual (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
Número de elementos que recibieron Capacitación Continua	Personas	10096	1338	1022	76%	10096	5431	54%	●	

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META									
Variable	Unidad de medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo
Número de elementos que recibieron Capacitación Continua	Personas	1905	4152	2510	1712	732	1353	5431	●